

**Аналитический отчёт
о деятельности Штаба воспитательной работы
МБОУ СОШ № 42 с. Сандата
за 2025/2026 учебный год**

Организация: МБОУ СОШ № 42, с. Сандата, Сальский район, Ростовская область

Адрес: 347612, Ростовская обл., Сальский р-н, с. Сандата, пер. Школьный, д. 1

Директор: Фоменко Евгений Николаевич

Советник директора по воспитанию: Анастасия Широкая

Отчётный период: сентябрь 2025 г. — май 2026 г.

I. Нормативно-правовая база и состав ШВР

Штаб воспитательной работы (ШВР) является общественным органом, проводящим комплексную работу по воспитанию, развитию и социальной защите обучающихся. В своей деятельности ШВР руководствуется:

- Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями от 31.07.2020 № 304-ФЗ по вопросам воспитания);
- Федеральным законом № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»;
- Федеральным законом № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»;
- Федеральным законом № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности»;
- ФГОС НОО, ООО, СОО (обновлённые приказами Минпросвещения от 11.12.2020 № 712);
- Примерной программой воспитания МБОУ СОШ № 42 с. Сандата;
- Локальными актами: Положением о ШВР, приказом об утверждении Плана работы ШВР на учебный год.

Состав ШВР:

- директор школы;
- заместитель директора по воспитательной работе;
- советник директора по воспитанию;
- руководитель ШМО классных руководителей;
- педагог-психолог.

Контингент обучающихся:

- на начало 2025/26 учебного года — 350 человек (131 — НОО, 205 — ООО, 14 — СОО);
- на начало 2024/25 учебного года — 387 человек, по итогам полугодия — 380;
- снижение контингента связано с естественным оттоком выпускников и демографической ситуацией.

II. Организация работы ШВР

В 2025/26 учебном году проведено 9 заседаний (как и в 2024/25).

Таблица 1. Заседания ШВР в 2025/26 учебном году

№	Дата заседания
1	29.08.2025
2	16.10.2025
3	20.11.2025
4	19.12.2025
5	23.01.2026
6	19.02.2026
7	20.03.2026
8	23.04.2026
9	22.05.2026

Основные вопросы, рассмотренные на заседаниях:

- утверждение плана работы ШВР на 2025/26 учебный год;
- анализ социально-психологического климата в классах;
- координация реализации Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы;
- организация профилактической работы с обучающимися группы риска;
- подготовка и проведение памятных и государственных мероприятий;
- анализ охвата обучающихся дополнительным образованием и внеурочной деятельностью;
- подготовка к летней оздоровительной кампании (лагерь «Фантазёры»).

III. Уровень удовлетворённости качеством воспитательной работы

Анкетирование проводилось среди трёх целевых групп: обучающихся 2–11 классов, родителей, педагогов. Срезы: декабрь 2025 и май 2026.

Таблица 2. Удовлетворённость воспитательной работой (в %)

Целевая группа	Охват (чел.)	Удовлетворённость (дек. 2025)	Удовлетворённость (май 2026)	Динамика
Обучающиеся 2–11 кл.	221	85	90	+5 пп
Родители	287	87	92	+5 пп
Педагоги	28	89	93	+4 пп
Средний показатель	—	87	91,7	+4,7 пп

Факторы роста удовлетворённости:

- еженедельная церемония поднятия флага РФ и исполнение гимна;
- курс «Разговоры о важном»;

- работа школьных объединений (театр, ЮИД, клуб, музейный уголок, спортивный клуб, «Точка Роста»);
- деятельность Движения Первых (акции, самоуправление, медиа);
- информирование родителей через сайт и соцсети;
- межведомственное взаимодействие и родительские комитеты.

Вывод: средний уровень удовлетворённости составил 91,7 % к концу учебного года (+4,7 процентных пункта к первому срезу).

IV. Снижение количества случаев девиантного поведения

Система профилактики включала:

- пропаганду ЗОЖ (классные часы, конкурсы, спортивные мероприятия);
- контроль посещаемости и анализ пропусков;
- индивидуальную работу с обучающимися и семьями группы риска;
- информационную безопасность (семинар-практикум с участием специалистов ОМВД и Центра ППМС);
- профилактику экстремизма и терроризма (памятные акции, мастер-классы);
- профилактику ДТП (акции ЮИД, взаимодействие с ДПС).

Таблица 3. Динамика показателей девиантного поведения

Показатель	2024/25	2025/26	Динамика
На внутришкольном учёте (ВШУ)	0	0	сохранение нулевого уровня
На учёте в КДН и ЗП	0	0	сохранение нулевого уровня
Дисциплинарные нарушения	6	4	-2 (-33 %)
Буллинг/кибербуллинг	1	0	-1 (-100 %)
Пропуски без уваж. причины	1,8 %	0	-1,8 пп
Правонарушения, переданные в ОМВД	0	0	сохранение нулевого уровня

Вывод: нулевой уровень ВШУ и КДН сохранён второй год подряд. Количество дисциплинарных нарушений снизилось на 33 %. Случаев буллинга, употребления ПАВ, правонарушений, переданных в ОМВД, суицидальных попыток и ДТП не зафиксировано.

V. Увеличение доли учащихся, вовлечённых в социально-активную деятельность

5.1. Движение Первых

Структура Совета Первых:

- председатель — Сузая Анна («Благо Твори»);
- зам. председателя — Твердохлеб Марина («Расскажи о Главном»);
- секретарь — Лохова Полина («Умей дружить»);
- зам. по направлению — Чуб Анна («Создавай и Вдохновляй»);
- наставник — Инна Николаевна.

Ключевые мероприятия: День добрых дел, «Благодарю», День самоуправления, «Спасибо Учителям», «Письмо Добра», посвящение в юнармейцы, участие в региональном форуме.

5.2. Отряд ЮИД «Клаксон»

- 1 место в зональном этапе областного смотра «ЮИД шагает по планете» (15.10.2025);
- 1 место за видеоролик по Неделе безопасности дорожного движения;
- выход в финал областного смотра.

5.3. Юнармия и волонтерство

- 24.11.2025 — церемония посвящения 20 юнармейцев;
- рост числа волонтеров с 15 до 20 человек (+33 %);
- уборка территории, акции, поздравления педагогов.

Таблица 4. Охват и динамика социально-активной деятельности

Показатель	2024/25	2025/26	Динамика
Охват дополнительным образованием	100 %	100 %	сохранение уровня
Охват внеурочной деятельностью	100 %	100 %	сохранение уровня
Участники Движения Первых (чел.)	18	22	+4 (+22 %)
Юнармейцы (чел.)	—	20	+20
Волонтеры (чел.)	15	20	+5 (+33 %)
Социальные проекты (шт.)	3	5	+2 (+67 %)
Призовые места (район/область)	4	7	+3 (+75 %)

Вывод: охват дополнительным образованием и внеурочной деятельностью — 100 %. Число социальных проектов выросло с 3 до 5, призовых мест — с 4 до 7.

VI. Взаимодействие с семьями

Формы работы:

- индивидуальные беседы, консультации с педагогом-психологом;
- родительские комитеты в каждом классе;
- общешкольные родительские собрания с приглашением специалистов;
- информирование через сайт школы, ВКонтакте, Одноклассники;
- привлечение семей к организации мероприятий и акций.

VII. Общие выводы

Таблица 5. Выполнение плановых показателей

Показатель	План	Факт	Результат
Удовлетворённость воспитательной работой	≥ 85 %	91,7 %	перевыполнение
Обучающиеся на ВШУ	0	0	выполнено
Охват доп. образованием	100 %	100 %	выполнено
Охват внеурочной деятельностью	100 %	100 %	выполнено
Участники Движения Первых	≥ 20	52	выполнено
Призовые места (район/область)	≥ 5	7	перевыполнение
Охват общешкольными событиями	100 %	100 %	выполнено

Сильные стороны:

- нулевой уровень ВШУ и КДН — два года подряд;
- 100 % охват дополнительным и внеурочным образованием;
- развитие Движения Первых и ЮИД;
- призовые места на областном уровне;
- участие школьника в федеральной программе («Артек»);
- школа — площадка районного семинара по информационной безопасности.

Проблемные зоны:

- снижение контингента обучающихся;
- ограниченная транспортная доступность для участия в областных мероприятиях;
- дефицит ресурсов для масштабных проектов ученического самоуправления;
- недостаточный охват социально-активной деятельностью обучающихся 9–11 классов (75 %).

VIII. Задачи на 2026/2027 учебный год

1. Развивать воспитательное пространство школы, искать новые формы и методы воспитательной работы.
2. Повышать научно-теоретический уровень педагогического коллектива в области воспитания.
3. Развивать школьное самоуправление и расширять полномочия актива Движения Первых.
4. Контролировать вовлечение обучающихся группы риска в кружки, секции, молодёжные организации.
5. Продолжать межведомственное взаимодействие с КДН, ОМВД, Центром ППМС, социальными службами.
6. Расширить охват Движением Первых — довести количество участников до 70 человек.
7. Поддержать отряд ЮИД «Клаксон» в финале областного смотра, готовить новых участников.
8. Развивать волонтёрское направление «Благо Твори»: увеличить число волонтёров, расширить спектр акций.
9. Усилить профориентацию: встречи, экскурсии на предприятия.
10. Организовать содержательную занятость учащихся в период весенних и летних каникул (лагерь «Фантазёры»).

Зам. директора по ВР:



/Шматко Н. Н./