

П Р И К А З

от 28.09.2020

№ 522

О внедрении целевой модели наставничества
в образовательных организациях Сальского района

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 N P-145 "Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися", приказов минобразования Ростовской области от 08.06.2020 № 446 «О внедрении в Ростовской области методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных организаций» и от 04.09.2020 № 712 «Об утверждении перечня муниципальных общеобразовательных организаций для внедрения методологии (целевой модели) наставничества» и с целью достижения показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в образовательных организациях Сальского района целевую модель наставничества.
2. Назначить ответственным за внедрения целевой модели наставничества Лиманскую Галину Валентиновну, заместителя начальника по образовательной деятельности.
3. Утвердить:
 - 3.1. План мероприятий («Дорожную карту») реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Сальского района (Приложение 1);
 - 3.2. Перечень муниципальных общеобразовательных организаций Сальского района для внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся в соответствии с перечнем, утверждённым приказом минобразования РО от 04.09.2020 №712 (Приложение 2);
 - 3.3. Показатели эффективности в соответствии с региональными (Приложение 3);
 - 3.4. Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества (Приложение 4).

4. Ведущему специалисту отдела образовательных учреждений Соболевой З.В. обеспечить:

- 4.1. Координацию деятельности по внедрению ЦМН в образовательных учреждениях Сальского района;
- 4.2. Согласование дорожных карт по внедрению ЦМН, разработанных образовательными организациями;
- 4.3. Контроль за выполнением показателей эффективности по внедрению ЦМН.

5. Руководителям образовательных учреждений:

- 5.1. Обеспечить реализацию плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях Сальского района;
- 5.2. Назначить приказом ответственных должностных лиц за внедрение и апробацию в учреждении целевой модели наставничества;
- 5.3. Сформировать нормативно-правовую базу, регламентирующую деятельность образовательного учреждения по направлению деятельности, с учетом методических рекомендаций Министерства просвещения Российской Федерации.
- 5.4. Организовать в срок до 1 ноября 2020 года проведение информационно – просветительских мероприятий по внедрению целевой модели наставничества: совещаний, семинаров, конференций, методических объединений педагогов;
- 5.5. Сформировать в срок до 1 декабря 2020 года на сайтах образовательных учреждений вкладку «Наставничество обучающихся в образовательных учреждениях» с размещением нормативно-правовой базы, регламентирующей направление деятельности, локальные акты, рекламно – просветительские материалы, информацию для родителей (законных представителей) и другую информацию по направлению.

6. МБУ ИМЦ Сальского района, руководитель М.В. Горбань:

- 6.1. Обеспечить координацию деятельности образовательных организаций по разработке Программ обучения наставников;
- 6.2. Организовать методическое сопровождение реализации ЦМН;
- 6.3. Подготовить и провести семинар по вопросам внедрения ЦМН в срок не позднее 22.10.2020;
- 6.4. Организовать сетевые профессиональные сообщества наставников;

- 6.5. Разработать комплекс тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника, не позднее августа 2021.
7. Муниципальному методическому ресурсному центру - МБОУ лицей №9 г.Сальска, руководитель О.В. Иванченко:
 - 7.1.Разработать Программу обучения наставников учителей, осуществляющих функции наставничества на муниципальном уровне;
 - 7.2.Сформировать базу учителей-наставников, готовых осуществлять функции наставничества на муниципальном уровне.
8. МБУ ДО ДПШ им. Н.И. Филоненко г. Сальска, руководитель Л.П. Горбаченко:
 - 8.1. Разработать Программу обучения наставников для обучающихся;
 - 8.2.Организовать консультационную поддержку участникам реализации ЦМН.
9. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на заместителя начальника по образовательной деятельности Г.В. Лиманскую.

Начальник

М.Е. Сенченко