

**План мероприятий (Дорожная карта)  
Внедрения Целевой модели наставничества  
в МБОУ СОШ № 42 с. Сандата**

	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа
1.	<b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b>			
1.1.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению ЦМН	20.10.2020	Фоменко Е. Н.	Приказ
1.2	Разработка плана мероприятий (дорожных карт) внедрения ЦМН в МБОУ СОШ № 42 с. Сандата	до 20.11.2020	Шматко Н. Н.	Приказ
1.3 *	Разработка положений о программе ЦМН в МБОУ СОШ № 42 с. Сандата	до 15.11.2020	Клец И. Н.	Положение о ЦМН
1.4	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН включающие: -сроки внедрения ЦМН -назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН с описанием их обязанностей; - назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в ОО; -сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.	до 20.11.2020	Фоменко Е. Н.	Приказ
1.5	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также	до 25.11.2020	Шматко Н. Н.	Приказ

	обучающихся из малоимущих семей, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).			
2.	<b>Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1.	Проведение семинара по вопросам внедрения ЦМН	05.12.2020г.	Клец И. Н.	План семинара
2.2.	Формирование баз наставников	до 04.12.2020г.	Шматко Н. Н.	Сформированы базы наставников
2.3.	Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации целевой модели наставничества	Октябрь-ноябрь	Клец И. Н., Шматко Н. Н.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации ЦМН	Октябрь-ноябрь	Шматко Н. Н.	Информационная компания
2.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН	В течение всего периода реализации ЦМН	Шевченко Ж. Н., Шматко Н. Н.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией о реализации ЦМН
3.	<b>Внедрение целевой модели наставничества</b>			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Октябрь-декабрь	Фоменко Е. Н.	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение, организации – партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых в учебном году 2020/2021	Октябрь-ноябрь	Шматко Н. Н.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 /2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем	Октябрь - ноябрь	Шматко Н. Н.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества,
------	--	------------------	--------------	--

	запросов)			подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Корректировка и пополнение баз наставников и наставляемых	Май-сентябрь ежегодно	Шматко Н. Н. Клец И. Н.	Внесение изменений в базы наставников и наставляемых
3.5.	Разработка Программ обучения наставников: - обучающихся; - учителей	По отдельным графикам	Шматко Н. Н.	Программы обучения наставников: - обучающихся; - учителей.
3.6.	Обучение наставников	По отдельным графикам	Шматко Н. Н. Клец И. Н.	Программы обучения наставников: - обучающихся; чителей.
3.7.	Формирование наставнических пар или групп	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Шматко Н. Н.	Сформированные наставнические пары, готовые продолжить работу в рамках программ
3.8.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Шматко Н. Н.	Программа реализации ЦМН

3.9.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Шматко Н. Н.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4,	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.2.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	до 20.12.2020г.	Шматко Н. Н. Шевченко Ж. Н.	Сформирована система поддержки наставничества
				через сеть Интернет
5.	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
5.1.	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	Сентябрь-декабрь ежегодно	Шматко Н. Н. Клец И. Н.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	До 20 декабря ежегодно	Шматко Н. Н. Клец И. Н.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества
5.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества	До 10 декабря ежегодно	Шматко Н. Н. Клец И. Н.	Получены и обобщены данные о внедрении ЦМ
6.	<b>Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12.2019 N2 145)</b>			
6.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Шматко Н. Н.	Оформлены и обобщены материалы

6.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Декабрь-январь ежегодно	Шматко Н. Н.	Оформлены и обобщены материалы
<b>7.</b>	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
<b>7.1</b>	<b>Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:</b>			
7.1.1	- Контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - Контроль проведения программ наставничества.	В течение всего периода внедрения ЦМН	Руководители ОО	Информация
7.1.2.	На уровне муниципалитетов: - достижение целевых показателей внедрения ЦМН на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении ЦМН.	В течение всего периода внедрения ЦМН	УО	Информация